



POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

Propósito em promover e garantir o respeito dos direitos das pessoas que são a força de trabalho.



USJ S. JOÃO



1. DIRETRIZES

A USJ tem como propósito promover e garantir o respeito dos direitos das pessoas que são sua força de trabalho, atuam na cadeia produtiva e todos que, direta ou indiretamente, tem relação com a empresa. A aplicabilidade desta política seguirá os princípios abaixo, sendo responsabilidade compartilhada de todos os gestores e alta liderança.

Cumprimento de Obrigações Legais - Cumprir todas as exigências legais trabalhistas, previdenciárias e tributárias, normas regulamentadoras de saúde e segurança do trabalho, acordos e convenções coletivas, respeitando a liberdade de associação e a negociação coletiva.

Direitos Humanos – Mapear e envidar esforços para eliminação dos riscos de violação aos direitos humanos (trabalho forçado e infantil, exploração sexual de crianças e adolescentes, assédio moral e sexual).

Diversidade – Mobilizar nossa cadeia de valor na promoção da equidade e no respeito às individualidades, com práticas não discriminatórias, garantindo a todos os mesmos direitos, sem distinção de qualquer natureza seja ela étnica, cultural, gênero, idade, orientação sexual, crença religião ou qualquer tipo de deficiência, entre outros direitos individuais garantidos em Lei.

Ambiente Interno – Assegurar o bom clima organizacional entre todos os profissionais da USJ, manter ambiente de trabalho seguro e saudável e propiciar ferramentas que possam avaliar e direcionar ações para manutenção de ótimos níveis de desempenho e produtividade, alinhados aos objetivos estratégicos e valores da Organização.

Qualidade de Vida - Desenvolver ações para melhoria da qualidade de vida dos colaboradores, oferecendo condições para o equilíbrio entre trabalho, saúde e família.

Desenvolvimento de Pessoas - Prover ferramentas de desenvolvimento e aperfeiçoamento das potencialidades técnicas e comportamentais dos Empregados da USJ e disponibilizar mecanismos que lhes permitam administrar seu plano de crescimento pessoal e profissional.

Comunidade - Estabelecer processo contínuo de engajamento e canais de diálogo abertos com a comunidade no entorno da empresa.

Mecanismos de Comunicação - A empresa disponibiliza canal de comunicação através do Fale Conosco (0800 940 0523 e site www.usj.com.br) para comunicação de denúncia e prestação de esclarecimentos, inclusive, possíveis violações aos Direitos Humanos.

A USJ se compromete a divulgar e difundir interna e externamente esta Política, bem como monitorar e dar visibilidade sobre o desempenho de forma transparente e compreensível a todos os seus públicos.

